

高齢者虐待防止に関する指針

医療法人翠悠会 介護老人保健施設 オークピア鹿芝

1. 趣旨

当施設理念

『自分の大切な人（家族）に介護が必要になったときに自信を持って勧めることのできる施設』を目指します。利用者様の尊厳を守り、安心して心身能力の改善が達成できるように、老健施設の役割を果たしながら、利用者様の生活をチームでサポートします。

理念に沿ったケア実現のため、入所者・利用者の人権の擁護、虐待の発生又はその再発を防止するため、入所者・利用者に対する虐待の禁止、虐待の予防及び早期発見のための措置等を定め、すべての職員がこれらを認識し本指針を遵守して、介護の増進に努めることとする。

2. 虐待の定義

虐待とは、職員等から入所者・利用者に対する次のいずれかに該当する行為をいう。

（1）身体的虐待

入所者・利用者の身体に外傷を生じ、若しくは生じる恐れのある行為を加え、または正当な理由なく入所者・利用者の身体を拘束すること。

（殴る・蹴る・たばこを押付ける・熱湯を飲ませる・食べられないものを食べさせる・食事を与えない・戸外に閉め出す・部屋に閉じ込める・縄などで縛る等）

（2）性的虐待

入所者・利用者にわいせつな行為、言動をすること、または入所者・利用者にわいせつな行為をさせること。

（性交・性的暴力・性的行為の強要・性的雑誌や DVD を見るように強いる・裸の写真や映像を撮る等）

（3）心理的虐待

入所者・利用者に対する著しい暴言、著しく拒絶的な対応または不当な差別的言動、著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。

（「そんなことすると〇〇させない」など言葉による脅迫・「何度言えばわかるのか？」など心を傷つけることを繰り返す・尊厳ある大人の利用者を子ども扱いするなど自尊心を傷つける・馬鹿にする・無視する・他者と差別的な対応をする等）

（4）ネグレクト

入所者・利用者を衰弱させるような著しい減食または長時間の放置、前三項に揚げる行為と同様の行為の放置、入所者・利用者を養護すべき職務上の義務を著しく怠ること。（自己決定といって放置する・失禁をしていても衣類を取り替えない・栄養不足のまま放置・病気の看護を怠る・話しかけられても無視する・拒否的態度を示す、歩行能力があるにも関わらず車椅子を使用させる、トイレでの排泄能力があるにも関わらずトイレで排

泄介助せずオムツ対応をする等)

(5) 経済的虐待

入所者・利用者の同意なしに金銭を使用する、または本人が希望する金銭の使用を理由なく制限すること。

3. 虐待防止委員会の設置及び虐待防止に関する責務等

虐待の防止及び早期発見への組織的対応を図ることを目的に、身体拘束廃止委員会と本委員会を組み合わせた「身体拘束廃止・不適切ケア、虐待防止委員会」を次の通り設置するとともに虐待防止に関する責任者等を定めるなど必要な措置を講ずる。

(1) 身体拘束廃止・不適切ケア、虐待防止委員会

- ① 委員会の委員長は、身体拘束・虐待防止研修の外部研修を受講したものとする。
- ② 委員会の委員は、医師、事務長、介護長、介護職員、看護師、リハビリ職員とする。
- ③ 委員会は2ヶ月に1回の開催、不適切ケア、虐待事案等発生時は緊急的に開催する。
- ④ 委員会の目的、目標、役割等
 - ・職員の意識を高める掲示物等に関すること。
 - ・職員の人権意識を高めるための研修計画の策定に関すること。(年4回実施)
 - ・職員が介護等に関する悩みを相談することのできる相談体制に関すること。
 - ・虐待防止、早期発見等に向けた取り組みに関すること。
 - ・虐待発見時の対応に関すること。
 - ・その他人権侵害、虐待防止等に関すること。

(2) 虐待防止に関する責務等

- ① 虐待防止に関する統括責任は事務長が行い具体的対策主導者は本委員会委員長とする。
- ② 虐待防止に関する責任者は、本指針及び本委員会で示す方針等に従い、虐待の防止を啓発・普及するための職員に対する研修の実施を図るとともに、苦情解決体制の活用など日常的な虐待の防止等の取組を推進する。また、責任者は虐待を発見しやすい立場にあることを自覚し、虐待の早期発見に努めなければならない。なお、虐待を受けたと思われる入所者・利用者を発見した場合、速やかに施設管理者(事務長)に報告、これを市町村に通報しなければならない。

4. 虐待の早期発見等への対応

(1) 虐待の早期発見

虐待事案は、虐待を裏付ける具体的な証拠がなくても、入所者・利用者の様子の変化を迅速に察知し、それに係わる確認や責任者等への報告が重要である。また、地域で生活している利用者のサービス利用時等の様子にも配慮し、疑いがもたれる場合には、居宅訪問や支援

事業者との連携、さらには、行政への通報を含め迅速に対応することが必要である。

なお、虐待とは入所者・利用者の権利侵害する些細な行為から虐待へとエスカレートすることを認識し、平素から、責任者は、入所者・利用者、家族、職員とのコミュニケーションの確保を図り、虐待の早期発見に努めることとする。

(2) 虐待発見時の早期対応

虐待もしくは虐待が疑われる事案を発見した場合には、入所者・利用者の安全・安心の確保を最優先に、誠意ある対応や説明をすること及び入所者・利用者や家族に十分に配慮すること、また、被害者のプライバシー保護を大前提としながらも、対外的な説明責任を果たすことなど、速やかに組織的な対応を図ること、また、行政に通報・相談することとする。さらには、発生要因を十分に調整・分析するとともに、再発防止に向けて、組織体制の強化、職員の意識啓発等について、一層の徹底を図ることに努めることとする。

5. 職員等が留意すべき事項

職員等は、入所者・利用者の人格を尊重することを深く認識し、虐待を防止するために次に掲げる事項に留意することとする。

虐待事案の発生は、入所者・利用者の生命と生活を脅かすことのみならず、社会的な信頼を著しく損なうこと、そして、その後の事業経営において大きな困難を抱えることになる問題として十分に認識する必要がある。

(1) 意識の重要性

- ・認知機能の程度等に関わらず、常に入所者・利用者の人格や権利を尊重すること。
- ・職員は、入所者・利用者の立場に立った言動を心がけること（理念の遂行）
- ・虐待に関する受け止め方には、入所者・利用者による個人差や性差などがあることを、絶えず認識すること。

(2) 基本的な心構え

- ・入所者・利用者との人間関係が構築されていると、独りよがりで思い込まないこと。
- ・入所者・利用者が職員の言葉に対し虐待であるとの意思表示をした場合は、その言動を繰り返さないこと。
- ・入所者・利用者本人は心理的苦痛を感じていても、重度の障害などからそれを訴えたり、拒否することができない場合もあることを認識すること。
- ・職員同士が話しやすい雰囲気づくりに努め、虐待とみられる言動について、職員同士で注意を促すこと。
- ・虐待（疑い）を受けている利用者について見聞きした場合は、利用者の立場に立って事実確認や懇切丁寧な相談支援を行うとともに、責任者に速やかに報告すること。
- ・職場内の虐待に係わる問題や発言等を個人的な問題として処理せず、組織として良好

な職場環境を確保するための契機とする意識を持つとともに、責任者への速やかな報告は職員等の義務であることを認識すること。

6. 成年後見制度の利用支援

認知症および精神上の障害により、判断能力が不十分であるため法律行為における意思決定が困難な方々の権利擁護を図るために制定された成年後見制度を、入居者等及びご家族等が円滑に利用することができるよう関係機関等と連携するなどして必要な支援に努める。

7. 虐待等に係る苦情解決の徹底

施設内における高齢者虐待を防止するため、当施設では、入居者等及びその家族等からの苦情について、真摯に受け止め、これを速やかに解決するよう最大限努力するものである。

8. 入居者等に対する当該指針の説明・閲覧

当該指針については、入居時に利用者本人、ご家族に説明する。入居者等及びその家族等からの要望に応じ、誰もが閲覧できるよう事務所受付前に設置、各フロア、各部署に配布する。入所、デイケア利用者から閲覧および内容説明の要望があった際は、本委員会委員が説明する。

附 則

この指針は、令和3年4月1日から施行する。

令和5年1月1日 改定

令和6年1月28日より本委員会を「身体拘束ゼロ継続・虐待、不適切ケア防止委員会」に名称変更

令和6年9月11日 改定